

2025

# Politica per la parità di genere

PHARMA LINE S.R.L.

PHARMA LINE S.R.L. | Via Bertani n. 2, Milano

Pharma Line S.r.l. da sempre crede nel valore delle persone e ne valorizza le differenze e le attitudini, garantendo le stesse possibilità di crescita professionale a tutti, con l'impegno a promuovere una politica di genere che valorizzi la diversità, sostenga l'*empowerment* femminile e assicuri pari opportunità per tutti i generi.

Per tale ragione, Pharma Line S.r.l. ha voluto adottare una politica che rafforzasse il proprio impegno a riconoscere e valorizzare ogni componente dell'azienda, diffondendo una cultura coerente con detto impegno.

Obiettivo primario di Pharma Line S.r.l. è dunque quello di creare un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato ai principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, che non lascia spazio a condotte discriminatorie.

Pharma Line S.r.l. ha, quindi, intrapreso il virtuoso percorso verso l'ottenimento della certificazione della parità di genere perché vuole essere protagonista nel campo dell'uguaglianza di genere. La Società ritiene, inoltre, che la *corporate gender equality* rappresenti una decisione strategica vincente sia per il *business* sia per il *welfare* aziendale, oltre che una scelta etica ormai divenuta imprescindibile.

La presente politica di parità di genere adottata da Pharma Line S.r.l. si rivolge a tutti i propri dipendenti e collaboratori, nonché ai suoi principali *stakeholders*, fornitori e clienti.

La Direzione di Pharma Line S.r.l., con il supporto di professionisti specializzati, ha predisposto, dunque, vere e proprie prassi organizzative e procedure volte a creare un sistema di gestione per la parità di genere che prevede la strutturazione e l'adozione di un insieme di indicatori prestazionali, volti a rendicontare e a valutare i dati relativi alla politica di genere interna all'azienda. Il tutto nel rispetto della normativa di riferimento, ossia il D. Lgs. 198/2006, così come modificato dalla L. 162/2021 e il Regolamento UE n. 1025/2012, nonché delle prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Nel dettaglio:

- **RECRUITMENT:** Pharma Line S.r.l. dispone di piani di reclutamento e procedure *onboarding* in grado di favorire e garantire l'inclusione, la parità di genere e l'integrazione, valorizzando al contempo la meritocrazia, le capacità e le competenze. Le politiche di assunzione sono volte a favorire l'occupazione femminile, l'abbattimento del *gender gap*, prevedendo, tra le altre cose, un riconoscimento di pari opportunità nel percorso di carriera e di parità remunerativa.
- **MOBILITA' INTERNA E TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO:** le progressioni di carriera del personale sono determinate sulla base di competenze professionali, attitudini,

motivazioni, correttezza e capacità, anche nel breve termine, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL applicabili.

Pharma Line S.r.l. contribuisce alla realizzazione della *performance evaluation*, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze della professionalità delle persone, sulla base di principi di equità e non discriminazione. Il sistema di valutazione della performance adottato da Pharma Line S.r.l. si fonda su un dialogo costante tra Responsabili e Collaboratori, anche al fine di rafforzare l'impegno di ognuno agli obiettivi e alle sfide dell'azienda.

Pharma Line S.r.l. garantisce la tutela dell'ambiente di lavoro e lotta contro ogni comportamento discriminatorio, di abuso e/o di molestia e di mobbing, prevedendo delle apposite procedure di segnalazione di episodi pregiudizievoli e apposite sanzioni, di natura disciplinare e non, nei confronti dei soggetti responsabili.

- **TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO:** Pharma Line S.r.l. garantisce un ambiente di lavoro che tenga conto delle esigenze dei genitori in un'ottica di raggiungimento della parità di genere. A tal fine Pharma Line S.r.l. si impegna a creare servizi volti a tutelare la conciliazione dei tempi di vita personale-familiare e lavorativa, attuando un vero e proprio programma di *Welfare* aziendale che prevede lo stanziamento di un credito a favore di tutti i dipendenti per la fruizione di determinate opere o servizi. Pharma Line S.r.l. ritiene, inoltre, che il ricorso a istituti quali il lavoro agile - *smart working*, il lavoro a tempo parziale - *part time* o ad orario c.d. flessibile possa costituire uno strumento organizzativo utile per migliorare il *work-life balance* dei propri dipendenti, venendo incontro alle esigenze personali e/o familiari dei medesimi e del loro nucleo familiare, incrementando al contempo la produttività e la competitività aziendale e riducendo il proprio impatto ambientale. L'accesso al lavoro agile, al lavoro *part time* e ad orario c.d. flessibile è regolato, oltre che dalla normativa nazionale e da accordi individuali, anche da apposite procedure che la società ha adottato. Tutti i dipendenti, a prescindere dal fatto che siano assunti a tempo parziale o a tempo pieno, sono trattati in modo equo, senza alcuna discriminazione.
- **FORMAZIONE:** Pharma Line S.r.l. garantisce un processo di formazione efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, competenze e sviluppo della consapevolezza, favorendo la partecipazione di tutti i lavoratori, indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale, a corsi formativi, *webinar* e dibattiti. In fase di assunzione, i nuovi assunti saranno adeguatamente ed efficacemente affiancati e formati nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata, ma anche in tema di rispetto delle procedure interne adottate, nonché della presente politica di parità di genere.
- **MARKETING & EVENTS:** Pharma Line S.r.l. si impegna a promuovere la presente politica di parità di genere anche nell'attività di *marketing* e pubblicità. La società nella realizzazione delle proprie campagne pubblicitarie utilizzerà un linguaggio rispettoso delle differenze di genere e conforme alle politiche di parità. Il tutto al fine di garantire una comunicazione interna ed esterna coerente con i principi e gli obiettivi della presente politica di parità di genere e con i valori di cultura aziendale.

Pharma Line S.r.l. garantisce, inoltre, che i generi vengano equamente rappresentati tra i relatori di tavole rotonde, eventi, convegni o qualsivoglia evento di carattere pubblicitario.

- **MONITORAGGIO DEI KPI E GESTIONE DELLE NON CONFORMITÀ':** Pharma Line S.r.l. adotta un sistema di monitoraggio costante, al fine di garantire che la parità di genere sia adeguatamente gestita. Al contempo, ha elaborato una procedura per la regolamentazione e la risoluzione delle situazioni non conformi che dovessero essere segnalate da soggetti interni o esterni alla società, ovvero dovessero emergere durante l'attività di monitoraggio posta in essere dalla Direzione.

La presente politica di parità di genere è resa accessibile a chiunque, mediante pubblicazione sul sito web di Pharma Line S.r.l.

Una copia del presente documento verrà, inoltre, inviata a tutti i destinatari al momento dell'adozione e ogniqualvolta dovesse occorrere un aggiornamento, affinché gli stessi possano essere sempre consapevoli degli obiettivi perseguiti da Pharma Line S.r.l.

La Direzione, al fine di vigilare sulla efficace e continua adozione e applicazione della politica per la parità di genere, ha nominato un Comitato Guida e si è impegnata a destinare risorse, anche economiche, volte a favorire la realizzazione degli obiettivi della presente politica di parità di genere.

Politica definita dal Rappresentante Legale in coordinamento con il Comitato Guida in data 1° luglio 2025.